


## KLAUZULA INFORMACYJNA DLA KANDYDATA DO PRACY



Zgodnie z art. 13 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, zwane dalej: „RODO”), Dz.U.UE.L.2016.119.1, informujemy, iż:

1. **Administratorem danych osobowych** jest Leśna Oaza ALTO Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa z siedzibą w Osielsku 86-031, przy ul. Szosa Gdańska 19, tel. 570 071 321, e-mail: rezerwacja@lesna-oaza.pl
2. W ramach procesów rekrutacyjnych oczekujemy przekazywania danych osobowych (np. w CV lub życiorysie) jedynie w zakresie określonym w przepisach prawa pracy. W związku z tym nie należy przekazywać nam informacji w szerszym zakresie.
3. W razie, gdy przesłane aplikacje będą zawierać dodatkowe dane, wykraczające poza zakres wskazany przepisami prawa pracy, ich przetwarzanie będziemy opierać na zgodzie kandydata (art. 6 ust. 1 lit. a) RODO), wyrażonej poprzez jednoznaczny czynność potwierdzającą, jaką jest przesłanie przez kandydata dokumentów aplikacyjnych. Dane te jednak nie będą przez nas uwzględniane w procesie rekrutacji. Taką zgodę kandydat może wycofać w każdym czasie, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania dokonanego przed jej wycofaniem.
4. Cele, dla których przetwarzamy dane w procesie rekrutacji to:
  - przeprowadzenie procesu rekrutacyjnego do pracy na konkretne stanowisko pracy;
  - - w przypadku, gdy preferowaną formą zatrudnienia jest umowa o pracę - podstawą prawną przetwarzania danych osobowych są czynności niezbędne do zawarcia umowy o pracę, na żądanie osoby, której dane dotyczą (art. 6 ust. 1 lit. b) RODO) oraz wykonanie obowiązków wynikających z przepisów prawa pracy, w tym przede wszystkim Kodeksu pracy (art. 6 ust. 1 lit. c) RODO); w zakresie danych niewymaganych przepisami prawa, podstawą prawną przetwarzania jest zgoda kandydata (art. 6 ust. 1 lit. a) RODO);
  - - w przypadku, gdy preferowaną formą zatrudnienia jest umowa cywilnoprawna - podstawą prawną przetwarzania danych osobowych są czynności niezbędne do zawarcia umowy, na żądanie osoby, której dane dotyczą (art. 6 ust. 1 lit. b) RODO);
  - realizacja przyszłych procesów rekrutacyjnych – podstawą prawną przetwarzania danych jest zgoda kandydata (art. 6 ust. 1 lit. a) RODO);
  - ewentualne ustalenie, dochodzenie lub obrona przed roszczeniami, będącego realizacją naszego prawnie uzasadnionego interesu zabezpieczenia informacji na wypadek prawnej potrzeby wykazania faktów (art. 6 ust. 1 lit. f) RODO).
5. W przypadku preferowania przez kandydata zatrudnienia w oparciu o umowę o pracę podanie danych w zakresie określonym w art. 22(1) Kodeksu pracy jest wymogiem ustawowym. W przypadku preferowania przez kandydata zatrudnienia w oparciu o umowę cywilnoprawną podanie danych osobowych jest dobrowolne, przy czym odmowa ich podania może skutkować brakiem możliwości rozpatrzenia danej kandydatury w procesie rekrutacyjnym. Podanie pozostałych danych jest dobrowolne.
6. Dane osobowe przetwarzane dla celów związanych z prowadzonym procesem rekrutacyjnym, na które aplikuje kandydat, usuniemy niezwłocznie po jego zakończeniu. Dane te możemy

- 
- jednak przechowywać do momentu przedawnienia roszczeń, nie dłużej jednak niż przez okres 3 miesięcy od momentu zakończenia procesu rekrutacyjnego. Dla celów realizacji przyszłych procesów rekrutacyjnych, dane osobowe usuniemy nie później niż po upływie 1 roku, o ile wcześniej kandydat nie wycofa zgody.
7. W razie takiej konieczności, Twoje dane mogą być udostępnione podmiotom upoważnionym na podstawie przepisów prawa. Zgodnie z obowiązującym prawem, Twoje dane możemy również udostępnić naszym podwykonawcom, np. firmom świadczącym usługi w zakresie kadrowym, IT, kancelariom prawnym.
  8. Twoje dane osobowe nie będą przekazywane poza EOG ani do organizacji międzynarodowych.
  9. Masz prawo żądania dostępu do treści swoich danych, sprostowania, usunięcia lub ograniczenia ich przetwarzania, a także prawo do przenoszenia danych do innych administratorów. W zakresie, w jakim podstawą przetwarzania Twoich danych osobowych jest przestanka naszego prawie uzasadnionego interesu, przysługuje Tobie prawo wniesienia sprzeciwu wobec ich przetwarzania. W zakresie, w jakim podstawą przetwarzania Twoich danych osobowych jest zgoda, masz prawo wycofania zgody w dowolnym momencie. Wycofanie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano przed jej wycofaniem. Masz również prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego ochrony danych, w sytuacji stwierdzenia, że przetwarzając Twoje dane naruszamy prawo ochrony danych osobowych.
  10. W sprawach ochrony swoich danych osobowych możesz się skontaktować z naszym Inspektorem Ochrony Danych - pisemnie, wysyłając korespondencję pocztą tradycyjną na adres Administratora lub drogą elektroniczną na adres e-mail: [odo@lesna-oaza.pl](mailto:odo@lesna-oaza.pl) z dopiskiem „RODO”.
  11. Decyzje podejmowane w odniesieniu do Twojej osoby nie będą podejmowane w sposób wyłącznie zautomatyzowany, w tym Twoje dane osobowe nie będą poddawane profilowaniu.